

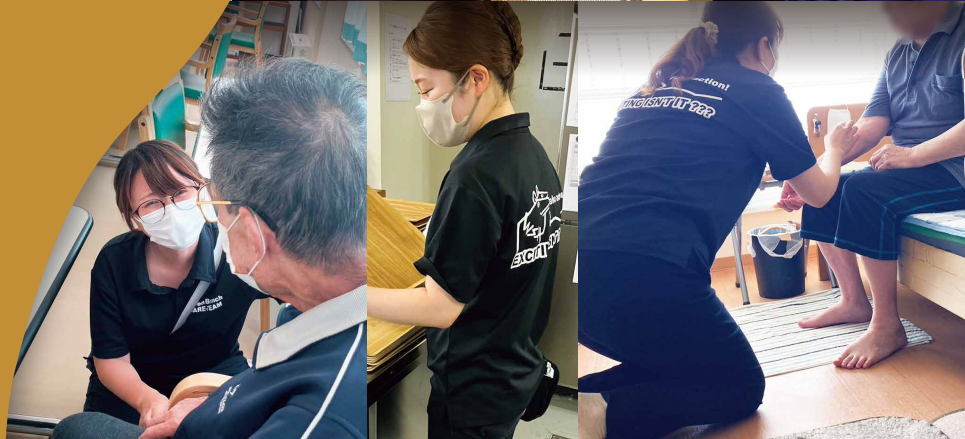
ワンダーストレージ
ホールディングス社内誌

WSP

WONDER STORAGE PLUS

2023
09

第一回ワンストトーク



大感謝企画!

ミンチェッタ
特別クーポン
付き



ワンダーストレージプラス
WONDER STORAGE PLUS

第一回ワンストトーク
聞いてうちのスタッフ自慢

ようこそ社長室へ
人財開発課だより / インフォメーション



ベントでありたいなっていうのがひとつあって。
で、八月からうるおいの家への訪問歯科を始めたんですけど、ワンダーさんも食事がすごく美味しそうなんですよね。でもその患者さんは入れ歯が真つ二つに割れちゃって「入れ歯ないから食べられないのよ私」って言って。責任を感じるんですよ。じゃあ治してあげないとなってるってその場で直したんです。そしたら次の週に行ったら「いや先生食べれたのよ、二週間ぶりに御飯」と言われた時に、僕はその時に歯医者やって良かったなとほんとに思いました。

Hide 石井先生は訪問歯科として
うるおいの住宅の方も回っていたいてますが、うるおいの家の印象はいかがですか？
石井 僕が東京で行ってるところは結構介護度が高い方が多いんです。でもうるおいの家は元気な方が多いですね。デイサービス以外にも普通に出かけられるのを目の当たりにすると「お、元気ですね」って時々びっくりしてます。

佐藤 残念ながらですね、うるおいジnkクスみたいなものがあって、うるおい入ると介護度がっちゃうんですよ笑
一番びっくりしたのが、半身麻痺の方が出て、全て訪問じゃないと厳しいのに、明日認定調査って来るからって前日の日から気合入れ過ぎて、本当は要介護4ぐらいの方なんですけど、行政の人にお茶だしたり色々振舞っちゃって、要支援になっちゃったってエピソード。家族さんの人がめっちゃ怒ってたんですよ、なんでそういう時だけ頑張るの！みたいな笑
石井 でも喜ばしいことではありますからね。うるおいの家に行かせて頂くと、昔の長屋の雰囲気があってみんながわちゃわちゃ喋ってるんですね。ひとつの町っていう感じがすごくあって、診療行くと「ああ、先生！」とか言っ



WON-STO-TALK
第1回
ワンストトーク!

WSH代表取締役 佐藤肇祐 × うるおい歯科 石井啓裕先生
司会 Hide-C

ワンストトークは、「地域に豊かさと感動のインフラを」ということをテーマに、様々な経営者の方、そしてトップランナーの皆様と佐藤社長でディスカッションしていただくコーナーです。

今回のゲストは2月に佐藤社長を理事に含めて立ち上げました医療法人社団 佑言会の理事長でもあるうるおい歯科の石井啓裕(あきひろ)先生にお越しいただきました。

Hide お二人は会社経営者とお医者さんという立場ですが、どのように出会ったのでしょうか？

石井 元々は僕も所属している千葉の佑健会の河野理事長が佐藤社長の後輩だったのがスタートですね。

佐藤 私はうるおいの家に住んでる人たちが健康に長生き出来るのにはどうしたらいいんだろう、このモデルに何を付け加えたらいいのかと日々ものすごく考えておりました、そんな時にたまたま後輩の河野さんと会ったんです。

あの人、ものすごい嚙下について語るじゃないですか？実際、飲み込めないし食事がつらいんですよ。それで嚙下機能が落ちることがどれだけ長生きに繋がらないのかっていうことを考えるきっかけになって、それで歯医者いいじゃん、と思っちゃって。

じゃあ本格的に北海道で佑健会のモデルで、施設にいる高齢者の方々の健康寿命を押し上げてもらおうってなった時にですね、あるタイミングで河野恭介さんが、「ケイさん明日行きますね」って言ってまあ気を付けて来てね、みたいな感じで思っていたら、その場に石井さんがいたって言うのがそう笑

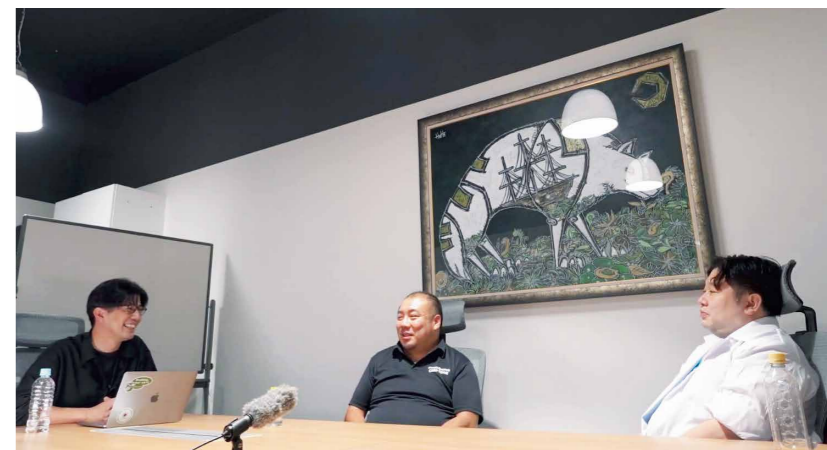
石井 今だから言えますけど失礼承知で言いますが、河野先生に連れられて白石の本社行ったら、突然Tシャツ短パンサンダルで、外はもうホワイトアウトしているような2月22日に坊主頭のおっさんが入ってきたわけですよ。ええっ！と思って、いや終わっただけかと思って、誰なんだろうと思ったら、佐藤社長だった！僕だけがポカンとしているという状態で笑

Hide 衝撃の出会いから石井先生が佐藤社長のモデルといましようか、ビジョンを知った中で札幌で訪問歯科を始めていかがでしたか？

石井 あの、僕は実は10年前くらいから訪問診療やってまして

東京と関東近郊で。やっぱりニーズがあると云うのと、その時の先輩たちに「先生訪問向いてるよ」って言われて。

訪問歯科って入居者さんにとっては一週間のうちの一つのイベントになってるんですよ、水曜になれば歯医者来るよね、ってそれが変わったりして「先生、先週どうしたの？」とか言われると、あ、僕らって行くことがその人の生活に組み込まれてるんだって。じゃあ、エンターテイナーではないですけど、その人に対して良いイ



YouTube
ワンストトーク
佐藤社長と石井先生のノーカット対談動画はこちら!

番外編
吉野家の YOSHINOYA
牛丼対決!
GYUDON×NEGITAMA
吉野家の牛丼を一番美味しく注文できるのはどっち!? 佐藤社長こだわりのオーダーに秘められたエピソードとは? 食通の石井先生は吉野家をどう食すのか!? そして迎える誰もが予想し得なかった結末!! ディレクター!! どうなってるの!?

YouTube
ワンダーストレージTVを今すぐCHECK!

吉野家の YOSHINOYA
牛丼対決!
GYUDON×NEGITAMA
吉野家の牛丼を一番美味しく注文できるのはどっち!? 佐藤社長こだわりのオーダーに秘められたエピソードとは? 食通の石井先生は吉野家をどう食すのか!? そして迎える誰もが予想し得なかった結末!! ディレクター!! どうなってるの!?

YouTube
ワンダーストレージTVを今すぐCHECK!

我が家のペット自慢

ご自慢のペットをご紹介します!

社内報では自慢の愛しいペット写真の募集をスタートします。ワンちゃん、ネコちゃん、ハムスターやうさぎ、金魚や爬虫類も!ご自宅のペットならどの子も大歓迎です。かわいい写真、カッコいい写真、おもしろ写真なんでもOK!ご応募いただいた方には、ポストカード(ご応募いただいた写真を印刷予定)&オリジナルグッズをプレゼントします。皆様の癒やしのご応募お待ちしております。

今回の投稿者 ぐろーあっぷ白石 フユポフさん

私のアイドルまいきちちゃん



まいきちちゃん
豆シバ
メス(年齢/ヒミツ)



ソファーはもった!

イヌオーガ
ではありませぬ!

まだまだ募集中!

下記募集内容でご応募ください

- 1 投稿者の会社名と本名/2 投稿者のニックネーム(任意)/3 ペットの写真
- 4 ペットの名前/5 ペットの年齢(任意)
- 6 写真に対するコメント(任意)

応募先はこちら
公式LINE▶



ワンダーストレージTV 注目動画!

もっとワンダーを知ることができる!
学びあり、笑いあり、涙ありの公式YouTube番組

今回は注目はコチラ!



ケイちゃん シバニャンといく 癒やしだらけのサイコロぶらり旅

日頃の社長へ慰安の気持ちも踏まえサプライズ企画として用意したものの、前日の「重大発表」が撮れていなかったことから説明をするディレクター奥井。不安と先の見えないパクリ企画を筆頭に低予算のサイコロの旅が今始まる...

今後も続々更新予定!
高評価とチャンネル登録
お願いします!



聞いて!うちの

スタッフ自慢!

あなたの頑張りを見ている人は、ちゃんという。良いとこは悪いとこの10分の1しか広がらない。頑張っている仲間のこと、広めていこう! 仲間の素敵なおところ、見つけあって自慢し合しましょう!

自慢のスタッフ: 林 光世さん

拠点: うるおいの家®栄通、白石
介護歴: 約11年

頼りがいがあり、今後も活躍してほしい一人です。

入社時は娘さんが小学校に上がり少しまとまった時間が出来た為、社会貢献や自身のスキルアップの為にパートで入社されました。当初から人の観察が良く出来ていて洞察力の高さに感心していました。仕事

と家庭を両立させ、家族との時間を大切にしながら仕事への情熱を絶やす事なく何事も前向きに取り組む姿勢があります。また、スタッフや入居者さんとのコミュニケーションを大切に、気持ちに寄り添いながらもチームとしての力を最大限に引き出し客観的に物事をみてくれています。そして何より、突然の欠勤等がなく安心してお仕事を任せられる事や報連相にも意識が高く簡潔でわかりやすいのですっかり頼ってしまっているのは言うまでもありません。家族との時間や自分の時間も今まで通り大切にしてもらいながら今後も活躍してほしい一人です。



紹介者



伊東 愛さん

拠点・肩書: うるおいの家®栄通、白石 ホームマネージャー代理
頑張っている事: 皆それぞれが、その人らしい生活への実現(家庭や自分の生活があつての仕事であると思っています)私生活が充実していると、仕事も頑張れる!

自慢のスタッフ: 國井 美佳さん

拠点: うるおいの家®豊平/介護歴: 介護の資格を取得し初めての介護職

初めての介護職でも頑張っています!

初めての介護職ですがいつも優しい笑顔で利用者様へ気配りや心配りに頑張っています!認知症が進行し自身の居室がわからなくなり、不安な表情で廊下を行ったり来たりされている入居者様に優しく声をかけ居室へ案内したり、同じ話を何度も繰り返す方にも笑顔で聞いてあげていて認知症を理解しようと頑張っていました。



紹介者



小倉 妃奈子さん

拠点・肩書: HM
頑張っている事: 入居者様が笑顔で過ごせる住宅作り職員が同じ方向を向いて目標に達せられる職場にする

自慢のスタッフ: 小幡 美幸さん

拠点: うるおいの家®豊平/介護歴: グループホームや老健での経験をし、2022年9月より豊平入社

スタッフ同士のサポートも大切にしています!

介護経験が浅い職員が多いので後輩職員の指導や新しく入社した新人の教育を頑張っています!専門学校を卒業して、この春入社した職員に対して介護技術の指導や高齢者への接し方、社会人として言葉遣い、電話やご家族との受け答えを指導している姿や年配の職員で、タブレットの操作に戸惑っている職員に操作方法を丁寧に教えていて、どの職員も稼働や業務に困らない様に頑張っていました。



INTRODUCTION OF STAFF



ようこそ 社長室へ

代表取締役兼グループCEO
佐藤 肇祐 連載

第30回

考えよう・上手に伝えよう・でも抱えないように

色々な用事があり、今回は完全に締切間に合わず。すみません(笑)毎度。

最近、役員の皆様方からは今年から私は「部署の責任者」してもらえない環境になりました。

経営に集中してほしいとのこと。現場に近い位置で行動できないのはかなり寂しいです。

でもおかげで俯瞰しているんなものが見えてきましたし、プロジェクトとかも多数行えるようになり、会社の推進力を上げることができ結果にはなりましたが、マネジメントの未熟さが目につくようになりました。

特に、「報告・連絡・相談のTPO意識」が会社全体で、なんか出来てないなあ…と感じています。

* TPOというのは、TIME・PLACE・OCCASION 時と場所と機会に応じて行うということです。

もっと端的に言つと、「相手を思いやり、気遣い・立場や環境を想像して情報伝達をしていますか?」というのを今回問いたいです。

情報を受け取る相手も人です。

感情もあるし、父親・母親ではない。発信側が自分のペースで好きにやっていいと私は思いません。

でも、情報を受け取る側(主に上長)も、相手のごう発信したいのか?を予測してなければならぬですし、返答を待たすのであれば、どのくらい待たすのか?を明示し、ここにあたるべきだと思います。

このような情報伝達やコミュニケーションがうまくいっていないところのほとんどが、相手を思いやり、想像しながらものごとを行わず、自分都合になり、自分の固定概念や思い込みで自分ルールで勝手に進んでいる…つまりは、チームワークもクソもあつたもんじゃな!という状況になってしまいがちです。

そして、その状況になりテニテコ舞いになつても、管理職は上長に相談できず組織が崩壊していく…そして役員などが入り再構築するところには、とんでもない労力がかかる状態になっているということを結構繰り返し我々の会社はこれまできたような気がします。(というか、かなり私がソリユーションしてきました)

まあ、こういうふうに見えるという事は、昔はもっともっととんでもない状況だったんだなあ…と想像してみてくださいw

会社は誰か特定の個人が中心には絶対に動きません。

自分は評価されていない…というのであれば、どのようにしたら評価されるのか?を想像してみてください。

自分の言うことを聞いてもらえない…というのであれば伝え方を変えてみましょう。

私だって、役員だって、管理職だって、可能な限り頑張っている人は評価したいと渴望しています。

でも、人間って不完全で、情報を見る・発見するには限界があります。そこを想像できる人って、上長や我々が受け取りやすいパスをくれるはず

ですし、見つけやすいアピールをしてくれるはずですよ。

これをみて、少しでも意識を変えていただければ、絶対に伸びます。人間力も絶対に高くなります。仕事だけじゃない生活・人生にも影響がきつと出るはずですよ。

ちょっとだけ行動を変えてみましょう!変わった自分を振り返って褒めるくらいの時間をとるって、過ごしましょう。



第31回へ続く…

WSH公式
Instagram
QRでチェック!



※しずかともえは今号休載致します。

じゅうきゅう
第19回

人財開発課だよ!

毎号、人財開発課から皆様へお届け!!

人に関わることや役立つ情報を発信していきます!

人財開発課ってなに?

スタッフ採用、定着支援、研修などを通して、みなさんが安心して働けるよう下支えする部署です!!

<資格取得支援制度をご存じですか??>

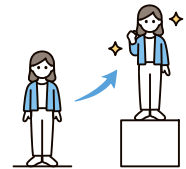
福利厚生制度で**資格取得支援制度**があるのをご存じでしょうか?

スキルアップのために取得したい資格がある場合、研修受講費等について会社が資格取得のための費用を支援するというもので、会社に研修費を立て替えてもらい、研修開講日から1年間に在籍すると**返金しなくても良い**という制度です。

セブンレンヂで無資格で入社し、初任者研修を受講する時に活用した方は多くいらっしゃると思いますが、キャリアアップで実務者研修を受講する場合にも活用できます。

知識会得や今後のキャリアを見据えて資格を取りたい方など、**是非、この制度を活用してください!**セブンレンヂ以外で取り入れてる会社もありますので、まずは上長にご相談ください!!

資格取得支援制度を活用して資格取得を希望する方は、拠点の上長まで希望の申し出をお願いいたします。



資格取得支援制度を利用する際には**上長推薦**が必要です。

行列の できる ワンダー 相談所窓口

ポイント1

法務部主管(人財開発課・顧問弁護士・監査役らと共に解決策をご提案致します。)

ポイント2

従業員なら誰でも無料で使える行列のできるワンダー相談所窓口。

ポイント3

当グループの全てのお悩み事に対して法的・業務的にご相談を頂戴致します。

質問者名が公開されることはありませんが、質問の内容に不備がある場合は、確認のためご連絡することがあります。質問内容が多いものについては、ナレッジとして社内へ共有していきます。

お仕事のお悩み、
ご相談ください。

私がお悩み解決します!



お申込みは
Google
フォームにて

お問い合わせはこちら

HD 法務部
久保 智人

✉ kubo@wonderstorage-h.jp

※QRコードを読み込むと
お申込みフォームへアクセスできます。

776 FM
radio
wonder storage

RADIOワンダーストレージ
FMドラマシティ

小橋垂樹の
わくわく
ワンダーランド!

パーソナリティー
小橋垂樹

\\ 毎週火曜 \\ 20:00~20:56

メール

aki@776.fm

出演

MARU

映像配信



Twitter @aki_waku

#アキマルで投稿

FMラジオ
新番組
スタート予定!

ワンダーストレージ
あなたの
びっくり箱

続報をお楽しみに!

宴会ミンチェッタ開宴!

PARTY PLAN
MINCHETTA

¥3,000

生ビール付

税込

貸切可能

お祝い事や
ご宴会に

プラス¥1,000で
国産黒毛和牛ステーキ
追加可能



ミンチェッタ 店長/伊藤 陸

FOOD

- ミックスサラダ
- 大きなエビフライ
- 枝豆
- ミンチェッタステーキ
- ポテトフライ
- 炭火焼きハンバーグ
- 自家製ザンギ

DRINK

- 生ビール(マスターズドリーム)
- 白ワイン
- ハイボール
- 翠ジンソーダ
- レモンサワー
- ソフトドリンク
- 赤ワイン

※その他ジュースはスタッフにお尋ねください。

営業時間

昼/11時半~15時
夜/17時~21時

本誌
特典

特製デザート
サービス

大感謝
企画!!

社内報同封の
クーポンも
お忘れなく!

※ドリンクは30分前ラストオーダー ※フードはコースシステムにてご提供となります。 ※お子様はソフトドリンク付き¥500
※席代、お通し料金はかかりません。 ※別途追加注文可能です。 ※貸切の場合10名様〜となります。 ※ご予約限定となります。

予約の際は「社内報見たよ!!」とお伝えください。



大衆ステーキとハンバーグ炭火焼専門店

ミンチェッタ

琴似神社の隣! 西区区役所向かい!

札幌市西区琴似 1-7-1-35 さんぱちビル

TEL 011-213-8897

地下鉄 琴似駅より徒歩5分

P 近所TIMES様
利用でも100円
割引します!