

# WSP



2026  
02



出版記念特集

不器用な経営

臆病でも40億



WONDER STORAGE PLUS



WONDER STORAGE PLUS



WONDER STORAGE PLUS



**WONDER STORAGE PLUS**

ワンダーストレージプラス  
ワンダーストレージホールディングス社内誌



2026 大新年会  
インサイドリーダーズ

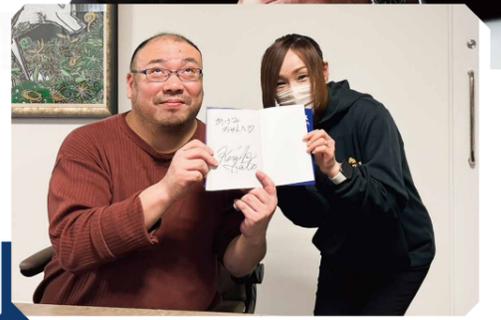
スタッフ自慢  
人財戦略部だより

ようこそ社長室へ

SNSコーナー  
インフォメーション

# 15年の紆余曲折が、臆病者でも年商40億 不器用な経営

正直に言うと、本を出すつもりなんて、ありませんでした。自分是要領がいいタイプでもないし、空気を読んで上手く立ち回れる人間でもない。どちらかというと、不器用で、臆病で、遠回りばかりしてきた人生です。でも、ある時ふと思いました。SNSには「うまくいった話」や「強そうな言葉」ばかりが並んでいるけど、本当にしんどい時に欲しいのは、もっと泥臭い話なんじゃないかと。《逃げたくなつた夜》《信じていた人に裏切られた瞬間》《損だと分かっていても曲げなかった選択》《誰にも評価されない努力》そういう時間を過ごしている人は、実はものすごく多い。でも、そういう話ほど表に出てこない。だから、書くことにしました。この本に書いたのは、特別な才能の話でも、派手な成功の話でもありません。怖くても逃げなかったこと。不器用でも続けたこと。ズルをしない選択を積み重ねたこと。ただ、それだけです。うまくやれなかったからこそ、失敗してきたからこそ、今もまだ迷っているからこそ、書けた言葉があります。よかったら、応援の意味も込めて手に取ってもらえると嬉しいです。



**将人** 正直、ここまで壮絶だったとは…!でもだからこそ今の強さがある。ワンダーストレージの本気が詰まっています。

**柴田** 会社が安定するように見えても、実際は本に記載されているように紆余曲折あり、みんなで踏ん張って今の形になっていった歴史がある。そのことを自分でも振り返ることができたし、そういったことがあったということを多くの人に知って欲しい!

**大楽** この本は、経営本じゃなく冒険談だ!!だからこれからの若者に是非読んで欲しい本です!!

**萌子** 何度も読み返してその度に気付きがある、一生手元に置いておきたい一冊です。

**塚本** 成功談というより「生き方の本」。ビジネス書でありながら、読み終えると「どう稼ぐか」より「どう在るか」を問われる一冊でした。

**西澤** やると決めたらとことんやる。そんな佐藤社長に運も人も集まってくると感じました。佐藤社長に出会えて光栄です。

**後藤** 『臆病者でも年商40億 不器用な経営』強い人の武勇伝ではありません。不器用で、怖がり、それでも前に出続けた人の物語です。そして私は、この人に賭けた一人です。

**明美** 15年の重みと「運と縁」の力に胸が熱くなりました。社長という偉大な存在に惹かれて歩んできた一人として、ここで働ける幸せを改めて実感しています。



**春日** 私自身も、目の前の課題から逃げず、少しずつでも改善を重ねていきたいと考えました。

**保子** 佐藤社長って…?「なんか怖そう」「いつもラーメン食べてますよね」「大きいですよ(色んな意味で)」「お子さん想いで優しいそう」…真相を知りたい方は書店へGO!!

**千晶** 本を読み進める中で、何度も胸熱くなり感動しました!社長はやっぱり天才だと思いました。

**勝間** ハイオクのガソリンをぶち込んでくれる一冊。

**菊地** いま、3回目の読破中です。改めて思うのは、在籍している人材は確実に強くなっているということ。簡単な道ではなかった。でも、様々な変化環境と一緒にくり抜けた人材は本当に成長している。

**今野** 入社時より社長の言ったことがいつか現実になる!スタッフ間ではそんな話はできていました。そのうらには葛藤・覚悟・信念を貫く姿勢の積み重ねがあり有言実行者なのだ改めて尊敬。

**明音** うちの社長は凄すぎる!この本を読んだ小3息子の感想。「社長さんはかっこよくて、優しい無敵のスーパーヒーローみたい。大人って大変だねえ。」とのことでした。笑

**和則** 順風満帆に人生を送ってる人より、紆余曲折あって色々経験している人の方が強く、人を惹きつけます。

緊急! 速報!  
トークイベント&書籍販売会の開催が決定!!

3.25 18:30~

福住本社セミナールームにて / 参加費無料! / 限定150名!

止まらない反響!発売前重版!書店では売り切れが続出!今、業界で大きな注目を集めている書籍『臆病者でも年商40億 不器用な経営』の販売会&トークイベントが行われます!あの決断の瞬間、その覚悟の裏側を、著者本人が語ります。

お申し込みはこちら!



**不器用な経営**

臆病者でも年商40億

2社連続でクビでも運と縁だけで、成長企業をつくった男の軌跡

進化系コングリアリット 新世代マネジメント 人材開発・育成 創造的リセット 異能とのコラボレーション 不屈のレジリエンス

11,800円(税別)  
サステナブルカンパニーモデル企業



BOOK STORE





#2 ワンダーストレージホールディングス株式会社 常務取締役

久保 智人  
Kubo Tomohito

# INSIDE LEADERS

## インサイドリーダーズ

会社のことをよく知る役員のみなさんにこれまでの経験から見えてきた会社の強みや、事業に込めている思いなどを語っていただきました。リアルな声を聞いてみませんか！

### [PROFILE]

企業法務歴17年

2020年企業法務Matching  
合同会社を設立

2021年ワンダーストレージ  
ホールディングス役員就任

法務部の業務と安全管理委員会などを横断し、感染症が発生した場合の対応など全体を把握して判断することがメインの仕事  
趣味/バスケット・サウナ・ウイスキー  
休日/娘とお出かけ

## LEADERS MESSAGE

# うちのボスは北海道で ダントツにトップクラスの経営者

### ワンダーストレージグループに 入社した経緯

7年前にコンプライアンスや法務部門の研修講師のお話をいただいたのがきっかけでした。ボスに初めてご挨拶させていただいてボスの展望などを聞かせていただいたんです。お話を聞き素晴らしいなと思ってぜひいろいろ協力させてください！となりあつという間にワンダーストレージホールディングスで役員を勤めさせていただくことになりました。様々な会社を見てきて思うのが本当にうちのボスは北海道でダントツにトップクラスの経営者だということです。なので日々とても充実してやりがいを持たせていただいています。

### 会社内で挑戦していること 目指していること

私のお仕事は従業員の方々と接する機会が非常に多いのですが、何かトラブルなどに対してどうにかしないといけないなど、どちらかというマイナスなお仕事になります。なのでそれが終わった時にプラスの話をすることを心がけていて、それが一つクッションになることによってもっと会社を好きになるとか仕事を楽しいと思ってもらえる人を増やしたいと思っています。

### 社内で活躍している人の共通点 求める人物像

明るく前向きで、笑顔で仕事に向き合い、盛り上げられるパフォーマンスタイプの方。  
一緒に頑張れる方にぜひ！



本編は  
こちら



一年をめざして！  
2026年もワンダーな

今日は無礼講で！



ちびっこも参加！

家族招待OKの会社です。



クイズ大会ー!!



ワンダークイズ王に  
なりたいかー!?

じゃんけんの強さも求められる  
ワンダーストレージ



二人羽織で  
じゃんけんぽん!



デイサービスの出し物!

力強く前進する午年です!

めで鯛も一緒に!



お料理に舌鼓を  
打ちながら  
おしゃべりも弾みます)



増田さん、  
正装素敵です!



2026

# 大新年会

## ワンダーストレージ株式会社 2026年大新年会が開催されました!

ワンダーストレージ株式会社では初めて、全拠点のスタッフを招いた大新年会を開催いたしました。24時間常駐の拠点もあり全員集合とはなりません、集まったメンバーで親睦を深める貴重な機会に。各拠点で働く社員が想いを共有し、佐藤社長の人柄や会社の考えに触れ、クイズ大会やフォトムービーで創業15年を振り返り、2026年のさらなる成長へ向けた一歩を踏み出す時間となりました。



拠点同士はなかなか会う機会が  
無いけれど、離れていても仲間です!



御神酒でカンパイ!

2026年も、がんばろー!!



いつのまにか、こんなに  
大きな会場じゃないと  
新年会が出来ない会社  
になってたんですね。

いつもお疲れ様です!社長!



Unstoppable!!



2026年は午年。動き出しと前進のエネルギーを持つ年です。各拠点からスタッフが集まって開催された新年会は、ここからまた一年を進んでいくための、ワンダーらしい賑やかなスタートとなりました。



新年会発起人の今野さんと司会の柴田さん。楽しい会をありがとうございます!



新年会 受付&幹事メンバー!

新メンバーもみんな一丸となって!



# 人財戦略部だより

## 今月から頼もしすぎるメンバーが人財戦略部に加わっております!

### 人財戦略部ってなに?

スタッフ採用、定着支援、研修などを通して、みなさんが安心して働けるよう下支えする部署です!!

### 営業のエース勝間さんです!



勝間さんより一言

WSHの人間として成長するために企画と採用の知識も必要だと考え、社長に直接プレゼンテーションをさせていただく時間をいただきました。そこで直々に異動のご指示をいただく事ができました。想いを受け取ってくれた会社に感謝です!

今回はもう一つお知らせです。

### 「社内紹介制度」を活用していますか?

ワンダーストレージ、またはワンダーストレージクリエイションの職員さん(パートさんも含む)が、ワンダーで働く職員さんを紹介し入職、3ヶ月定着すると紹介料が双方に支払われます!

例えば...

正職員(有資格者)の介護士さんを紹介いただくと  
紹介してくれた方に **75,000円** が支給されます!  
入社された方にも **25,000円**

周りに転職を検討されている方がいらっしゃいましたら是非ワンダーをおすすめいただき、社内紹介料をゲットしてください! ご紹介は人財戦略部まで直接ご連絡ください! お待ちしています~!!!

佐藤 萌子

## EMPLOYEE BENEFITS

### ワンダーストレージの“福利厚生”

※各項目規定あり。詳細は上長へご確認ください。



**各種資格取得支援制度**  
未経験の方は初任者研修~、ステップアップをサポートします!



**病気入院補償制度**  
急なケガや病気で入院した際に、入院費を補助します!



**予防接種補助**  
インフルエンザ予防接種代を2000円まで会社負担します!



**ベルコエコクラブ**  
冠婚葬祭の割引が受けられます!

などなど...皆さんが働きやすい福利厚生を今後増やしていく予定です!

お問い合わせ  
採用直通

0120-916-725

### SNS更新中!

次はあなたの職場にお邪魔するかも...?!  
フォローしてチェックしてね!



## 聞いて!うちの スタッフ 自慢!

あなたの頑張りをしている人は、ちゃんという。良いところは悪いとの10分の1しか広がらない。頑張っている仲間のこと、広めていこう! 仲間の素敵などところ、見つけあって自慢し合おう!

自慢のスタッフ: 今井 千晶さん 拠点: 本社 医療介護事務部



### 丁寧な仕事をする頼れる存在!

医療看護事務部で活躍する今井千晶さんは、介護福祉士の資格を持ち、介護現場および管理者としての経験も兼ね備えた、現場理解の深いスペシャリストです。現在は、WSの拠点が広がるたびに必要となる各種新規申請業務も担当。拠点拡大のたびに発生する複雑な手続きを、とことん調べる/不明点は役所へ直接確認/正確かつスピーディーに対応。という徹底した姿勢で進めています。その丁寧で確実な仕事ぶりがあるからこそ、拠点増加のスピードを落とすことなく事業展開ができています。まさに、会社を支える“縁の下の力持ち”。そして何よりの魅力は、常に笑顔、常に明るい姿勢。周囲を和ませるその笑顔は、部署を超えて多くの人の支えになっています。ちなみに、ピンクが大好きという可愛い一面も。

### 紹介者



今野 由紀子さん

拠点・肩書:ワンダーストレージ株式会社 取締役

頑張っている事: 管理者研修などを通じて社内の接遇向上と教育を進めています。



INTRODUCTION OF STAFF

**ワンダーストレージ TV**  
もっとワンダーを知ることができる!  
学びあり、笑いあり、涙ありの公式YouTube番組

アニメでわかるワンダーストレージ  
Win Win Win 介護提供

最新話公開!

第3話 走り続けた2カ月  
名刺営業100件から生まれたWin-Win老人ホームモデル

創業期の“泥臭い2カ月”を経て、空室だらけの老人ホームとの出会いがあった。逆転の発想が、オーナー・入居者・事業者、誰も損をしないWin-Winモデルへと変わっていく。第3話が公開中! チャンネル登録もお忘れなく!

今後も続々更新予定!  
高評価とチャンネル登録をお願いします!

ワンダーストレージ Presents  
MINFUKU  
ミンフク!  
民間福祉バラエティ

毎週土曜日  
朝6時放送

民間福祉バラエティミンフクって?

2週ずつゲストコメンテーターを迎え、社会の高齢化に伴う諸問題に切り込んでいく番組です。タイトルにもある民間福祉に重きを置いて情報を発信していきます。

TVh テレビ北海道

YouTubeから視聴できます!

# PRESIDENT'S OFFICE

Break the wall. Rewrite the rules.

## Exciting, isn't it!?



ようこそ

# 社長室へ

代表取締役兼グループCEO  
佐藤 肇祐 連載



- 部門間の曖昧さ
- 「なんとなく頑張っている」状態  
これでは限界があります。
- だからこそ、第16期は「機能配置型  
人事元年」になります。
- 役割を明確にする。
- 責任を明確にする。
- 数字を明確にする。
- そして、覚悟を明確にする。
- 優しい会社のまま、甘い会社にはし  
ません。
- 50億フェーズ(基盤強化)
- 部門別KGI/KPIの徹底
- 管理会計の強化

ワンダーストレージホールディングスは、いま40億円規模の会社になりました。創業時、資本金20万円。名刺を売り歩いてきた頃から考えれば、奇跡のような数字です。15年間、



必死に走り続けてきました。そして何より、「運と縁」に恵まれてきた結果だと心から思っています。ですが、私はここを「ゴール」だとは思っていません。むしろ「ここからが本場のスタートです。」

- なぜ100億円なのか？
- 100億円は、売上の自慢ではありません。それは、
- 地域で知らない人がいない存在になること
- 行政が無視できない存在になること
- 採用で困らない会社になること

●若者が「ここで働きたい」と言う会社になること  
つまり、社会インフラとして、質・量ともに完成する規模です。



- 医療事業の安定黒字化
- SVC推進による横断営業強化
- まずは、足腰を固めます。「守り」を強くします。
- 70億フェーズ(拡張)
- 医療福祉複合施設モデルの展開
- ライセンス展開
- 内製経済圏の確立(食・住まい・医療・就労)

- ここで、ワンダーストレージは北海道モデルへと進化します。
- 100億フェーズ(社会インフラ完成)100億企業とは、売上が大きい会社のことではありません。
- 文化が完成している会社です。
- 挨拶が自然にできる
- 仲間を裏切らない
- 私利私欲より全体最適を選べる



私たちは、単なる介護会社でも、医療会社でもありません。社会課題解決型プラットフォーム企業です。それを本物にするために、100億円という規模が必要なのです。  
40億から100億へ  
正直に言います。  
今の延長線では、届きません。  
●感覚に頼った経営

●子どもに誇れる仕事をしている  
これできて初めて、100億です。  
最後にこの挑戦は、私一人ではできません。幹部だけでもできません。現場だけでもできません。全員で行きます。私はこの会社を、「100年続く社会インフラ」にします。その過程で、100億は通過点です。そして、はっきり言います。機能配置型人事は、社内外で必ずハレーションが起きます。「誰が外れた」「誰が下がった」そんな噂も出るでしょう。ですが、私はそういうくだらない話が大嫌いです。人生は一度きりです。誰かの噂話をしている時間があるなら、ともに熱狂し、未来を創りたい。その覚悟で、私は進みます。皆さまのご理解とご協力を、心からお願いいたします。



第59回  
100億円へのロードマップ

第60回へ続く...



# 不器用な経営

不器用上等!! 社員みんな一緒にやろう!

ズルしない。投げ出さない。

地道に、積み上げる。

それが「絶対に負けない会社づくり」

絶賛  
発売中!

「これはみんなに読んでもらいたい」

と本気で思いました。

社内の仲間にも、社外の仲間にも。

うちの歩んできた

“物語と構造”が入っている。

ワンダーストレージホールディングス株式会社  
代表取締役 兼 グループCEO

佐藤 肇祐

Keisuke Sato



ワンダーストレージプラス2月号

発行元 2026年2月28日発行  
発行/ワンダーストレージホールディングス株式会社  
〒062-0021 札幌市豊平区月寒西1条11丁目3-10  
TEL. 011-374-5187 FAX. 011-351-2143

【返送先】  
編集・印刷/ワンダーストレージクリエイション株式会社  
〒003-0023 札幌市白石区南郷通1丁目北番19号 This1ビル4階  
TEL. 011-598-7110 FAX. 011-876-0508

不器用な経営

臆病者でも年商  
40億

ワンダーストレージホールディングス株式会社の代表取締役社長として15年  
経営、仕事、お金、人間関係、目標に悩んだ15年

2社連続でクビでも  
運と縁だけで、  
成長企業をつくった  
男の軌跡

経営

進化系コングリマリット  
新世代マネジメント  
人材開発・育成  
創造的リセット  
異能とのコラボレーション  
不届のレジリエンス

11,800社  
の中から選ばれた  
サステナブル  
カンパニー  
モデル企業

読んだ人の感想がほしい (容赦なくてOK)

「この章が刺さった」「ここは現場に効く」  
みたいな声がほしい

そして、社外にも広報していきたい  
(この本が名刺代わりになる未来を作る)

本は、会社の未来を言語化する武器になる。私たちは来期、改革をする。その改革を“気合い”で乗り切るんじゃなく、言葉と構造で前に進めるように。一緒に行こう。道なき道へ。

最新情報は  
こちら!

